

HRM-Dossier

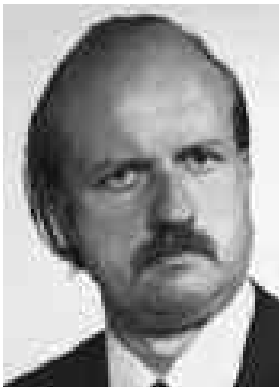
lic. iur Alexander R. Lecki, Rechtsanwalt
unter Mitwirkung von cand. iur. Claudia Hablützel

Aktuelle Probleme im individuellen Arbeitsverhältnis

**Arbeitsrecht anhand praktischer
Fragestellungen**

lic. iur. Alexander R. Lecki Rechtsanwalt

unter Mitwirkung von cand. iur. Claudia Hablützel



Rechtsanwalt lic. iur. Alexander R. Lecki ist in Zürich als selbstständiger Anwalt tätig.

Er absolvierte von 1977 bis 1982 an der Universität Zürich das Studium der Rechtswissenschaften. Anschliessend war er bis Ende 1989 am Bezirksgericht Zürich tätig, um dann in die Advokatur zu wechseln. Der Schwerpunkt seiner Tätigkeit liegt im Bereich des Zivilrechtes.

Limmatquai 72, 8025 Zürich
Tel. 01-268 39 40
Fax 01-268 39 45
E-Mail: kanzleilecki@freesurf.ch

Inhaltsverzeichnis

Einleitung	7
Der Arbeitnehmer als Persönlichkeit	7
«Unvollständigkeit» des Gesetzes	8
Klare vertragliche Grundlage verhindert Prozess	8
Einschränkung in den persönlichen Rechten	9
Praktische Problemstellung	9
Grundsatz	9
Zulässige/unzulässige Einschränkungen der individuellen Freiheit anhand praktischer Beispiele	10
Sportliche Betätigung	10
Wohnsitz	11
Dienstkleider	11
Tendenzbetriebe	13
Weitere Fälle aus der Praxis	14
Konfliktvermeidung	15
Die Einstellung des Arbeitnehmers	15
Korrekte Inserierung der zu besetzenden Stelle	15
Behandlung der Bewerbungsunterlagen	16
Das Bewerbungsgespräch	17
Grafologische Gutachten und psychologische Tests	17
Der Arbeitsvertrag	18
Klare Angabe des Lohnes	19
Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses	23
Einschränkung des Grundsatzes der Vertragsfreiheit	23
Wegbedingung und Verlängerung der Probezeit	23
Die ordentliche Kündigung	25
Kündigungsfrist	25
Begründungspflicht	27
Kündigungseröffnung	28
Die missbräuchliche Kündigung	29
Grundsatz	29
Kündigung wegen persönlicher Eigenschaften	30
Die Rachekündigung	33
Beweislast	34
Fristlose Auflösung des Arbeitsverhältnisses	34
Auflösung «aus wichtigen Gründen»	34
Abmahnung	35

Beispiele aus der Praxis zur fristlosen Vertragsauflösung	36
Zeitliche Abfolge	38
Entschädigung	38
Das Arbeitszeugnis	40
Anspruch auf Arbeitszeugnis	40
Formulierung des Arbeitszeugnisses	41
Referenzen	43
Die Fürsorgepflicht des Arbeitgebers	43
Grundsatz	43
Sexuelle Belästigung	44
Mobbing	49
Datenschutz	51
Überwachungs- und Kontrollmassnahmen	52
Gleichstellung der Geschlechter	53
Gewährung von Freizeit, Ferien und Urlaub	53
Die Treuepflicht des Arbeitnehmers	55
Grundsatz	55
Verletzung der Treuepflicht	57
Das Weisungsrecht des Arbeitgebers	57
Grundsatz	57
Befolgungspflicht	58
Unnötigen Auseinandersetzungen vorbeugen	59
Arbeitsunfähigkeitszeugnis	59
Schlussbetrachtung	60
Weiterführende Literatur	62
Bereits erschienene HRM-Dossiers	63

Da im OR die Begriffe Arbeitnehmer und Arbeitgeber für beide Geschlechter verwendet werden, ist diese übliche Schreibweise für die vorliegende Publikation übernommen worden.

Aktuelle Probleme im individuellen Arbeitsverhältnis

Arbeitsrecht anhand praktischer Fragestellungen

Es gibt kaum Fragen des Personalmanagements, die nicht auch mit Rechtsfragen verbunden sind. Dabei ist aktuelles Überblickswissen zur Vernetzung und Vertiefung in den wichtigsten Themenbereichen gefragt. Dieses HRM-Dossier bietet beides: Breites arbeitsrechtliches Fachwissen und zusätzliche Hintergründe in den praxisrelevanten Themen des beruflichen Alltages. Beides wird mit aktuellen Beispielen anschaulich und leicht verständlich dargestellt.

Lic. iur. Alexander R. Lecki, Rechtsanwalt, hat unter Mitwirkung von cand. iur. Claudia Hablützel in 8 Kapiteln diejenigen Fragen zusammengefasst, mit denen er als Berater am meisten konfrontiert wird. Dies sind:

- Einschränkungen in den persönlichen Rechten
- Einstellung des Arbeitnehmers
- Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- Arbeitszeugnis
- Fürsorgepflicht des Arbeitgebers
- Treuepflicht des Arbeitnehmers
- Weisungsrecht des Arbeitgebers
- Unnötigen Auseinandersetzungen vorbeugen

Das HRM-Dossier ist damit unentbehrliches Lehrbuch in der Ausbildung von Personalfachleuten und im Unternehmen für das Management.

Das HRM-Dossier ist ein Konzentrat von Fachinformationen für Personal- und Ausbildungsfachleute. Jede Ausgabe behandelt ein ausgewähltes Thema ausführlich.

Das HRM-Dossier erscheint quartalsweise und ist bei SPEKTRA bzw. jobindex media ag im Abonnement mit dem HRM-Journal «Interview» oder als Einzel-exemplar erhältlich.

SPEKTRA, Grütstr. 46, 8047 Zürich; jobindex media ag, Carmenstrasse 28, 8032 Zürich