

Nr. 17

# HRM-Dossier

Emanuel Rohner

## Betriebliche Berufsbildung

Vom Lehrbeginn bis zum erfolgreichen  
Qualifikationsverfahren

SPEKTRAmédia und **jobindex media ag**



**Emanuel Rohner**

Allmendstrasse 3

5610 Wohlen

Selbständiger Berater für Berufsbildung  
und betriebliche Ausbildung –  
Projektleiter für Lehrbetriebsverbände

Seit 1986 in der betrieblichen Ausbildung tätig. Davon 12 Jahre in der Lehrlingsausbildung in einem Dienstleistungsunternehmen. Erfahrener Prüfungsexperte für kaufmännische Lehrabschlussprüfungen und BMS-Prüfungen.

Seit 1995 als Dozent, unter anderem in Führungskursen, in den Fächern «Führung» und «Personalwirtschaft» tätig.

# Inhaltsverzeichnis

<b>Zu diesem HRM-Dossier</b> .....	<b>7</b>
Ziel.....	9
Aufbau und Nutzung .....	9
<b>Rahmenbedingungen der beruflichen Grundbildung</b> .....	<b>10</b>
Gesetzliche Rahmenbedingungen .....	10
Anforderungen an den Berufsbildungsverantwortlichen.....	13
Kantonale Aufsichtsbehörde .....	13
Berufsfachschulen als wichtigste Partner .....	14
Verbände und Organisationen der Arbeitswelt (OdA) .....	14
Lehrbetriebsverbund .....	15
<b>Das Lernendenalter</b> .....	<b>16</b>
<b>Warum sollen Lernende ausgebildet werden?</b> .....	<b>18</b>
Schlüsselkompetenzen .....	18
Lebenslanges Lernen .....	19
Berufsnachwuchssuche – ein gesamtgesellschaftlicher Auftrag .....	19
<b>Der Entscheid zugunsten der Berufsausbildung</b> .....	<b>21</b>
Angebotene Ausbildungsberufe.....	21
Zweijährige Grundbildung (Attest).....	21
Geeignete Berufsbildner .....	21
Unterstützung durch den Betrieb.....	22
Bewilligung zur Berufsausbildung .....	22
Kosten der Berufsausbildung.....	23
Kosten und Nutzen der Berufsausbildung .....	24
Checkliste für das Unternehmen.....	25
<b>Rekrutierung der lernenden Personen</b> .....	<b>26</b>
Anforderungsprofil des künftigen Mitarbeiters.....	27
Werbung um lernende Personen.....	27
Auswahlkriterien und Selektion .....	30
Unmittelbare Vorselektion .....	31
Eignungstests, eine zwiespältige Angelegenheit .....	32

Kontakt knüpfen durch das Vorstellungsgespräch .....	32
Schnupper-Assessment .....	33
Kriterien .....	34
Auslese .....	34
Entscheidende Zu- und Absagen .....	35
Der Lehrvertrag .....	35
Arbeitsbewilligungen .....	36
Checkliste .....	36
<b>Lehrvorbereitung .....</b>	<b>37</b>
Gestaltung des Arbeitsplatzes .....	37
Berufsbildner/Betreuer .....	37
Werkzeuge und benötigte Utensilien .....	38
Pflicht Berufsfachschule .....	38
Lehrplan .....	38
Detailplan: Der Weg zum Berufsmann/zur Berufsfrau .....	39
<b>Die Lehre .....</b>	<b>42</b>
Ausbildungseinheiten .....	42
Überbetriebliche Kurse (üK) .....	42
Probezeit .....	43
Bildungsberichte .....	43
Gespräche .....	44
Auflösung des Lehrvertrages .....	45
Lerndokumentation .....	46
Hausaufgaben .....	46
Neue Formen in der Berufsausbildung .....	46
Veranstaltungen für Lernende .....	50
Qualifikationsverfahren .....	50
Abschlussfeier .....	51
Evaluation .....	51
<b>Hilfreiche Internetadressen .....</b>	<b>53</b>
<b>Literaturverzeichnis .....</b>	<b>53</b>

# Betriebliche Berufsausbildung

## Von der Planung bis zur erfolgreichen LAP

Der Weg der Berufsausbildung bis zum gelungenen Qualifikationsverfahren birgt zahlreiche Hürden und Herausforderungen. Von der Selektion über den Lehrplan bis hin zur tatsächlichen Ausbildung müssen zweierlei Anschauungsweisen vorgenommen werden. So soll einerseits die für das Unternehmen geeignete lernende Person in Anbetracht einer künftigen Mitarbeit ausgewählt und ausgebildet werden, andererseits muss für den Jugendlichen ein angenehmes und förderndes Umfeld geboten werden, um seine persönliche Entwicklung zu unterstützen.

Dieses HRM-Dossier vermittelt Hilfestellungen, Anregungen und wichtiges Basiswissen zur Einstellung und Ausbildung von Lernenden in allen Branchen. Das behandelte Thema wird aus psychologischer, didaktischer, rechtlicher und finanzieller Sicht erschlossen und soll als Handbuch wie auch als Ansporn für die Schaffung von Lehrstellen dienen.

*Das HRM-Dossier ist ein Konzentrat von Fachinformationen für Personal- und Ausbildungsfachleute. Jede Ausgabe behandelt ein ausgewähltes Thema ausführlich.*

*Das HRM-Dossier erscheint quartalsweise und ist bei SPEKTRAMedia beziehungsweise jobindex media ag im Abonnement mit dem HRM-Journal HR Today oder als (nachbestellbares) Einzelexemplar erhältlich inklusive den übrigen HRM-Dossiers.*

*SPEKTRAMedia, Albisriederstrasse 252, 8047 Zürich, [www.SPEKTRAMedia.ch](http://www.SPEKTRAMedia.ch)  
jobindex media ag, Carmenstrasse 28, 8032 Zürich, [www.jobindex.ch](http://www.jobindex.ch)*