

Nr. 39

HRM-Dossier

Christoph Schorer

Sozialplan

Ein Leitfaden für den Standort Schweiz

SPEKTRAmédia und **jobindex media ag**



Christoph Schorer, lic. phil.
CM Integra GmbH
Berufliche Perspektiven
Lyssachstrasse 7, 3400 Burgdorf
F: 034 427 40 40
info@cmintegra.ch
www.cmintegra.ch

Christoph Schorer absolvierte die HWV in Olten mit Abschluss zum Betriebsökonom HWV/FH. Anschliessend beendete er das Schweizerische Nachdiplomstudium HRM an der Fachhochschule Olten. Auf seinem zweiten Bildungsweg studierte er Sozialanthropologie an der Uni Bern und bildete sich im Case Management an der Zürcher Hochschule für angewandte Wissenschaften Winterthur weiter.

Nach gemachten Erfahrungen im Bankensektor (BEKB und UBS AG) führten ihn seine beruflichen Aktivitäten über das Internationale Komitee vom Roten Kreuz zum Bundesamt für Gesundheit, wo er als Personalbereichsleiter und stellvertretender Leiter des Bereichs Personal und Organisation wirkte. Im Anschluss daran wurde Christoph Schorer Leiter Human Resources und Mitglied des Managements bei der Ascom Transmission AG und bei der KEYMILE AG in Bern. Heute ist er Geschäftsführer und Teilhaber der CM Integra GmbH. Die CM Integra ist im Bereich Case Management zur beruflichen Neuorientierung und Wiedereingliederung von gesundheitlich und sozial benachteiligten Arbeitskräften tätig.

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|-----------|
| Grundüberlegungen | 6 |
| Verhinderung von Entlassungen | 8 |
| Kostensenkende Personalmassnahmen | 8 |
| Sparpotenzial | 11 |
| Ist ein Sozialplan notwendig? | 13 |
| Gesetzliche Rahmenbedingungen in der Schweiz..... | 13 |
| Strukturelle Entscheidungskriterien | 14 |
| Betriebswirtschaftliche Rahmenbedingungen | 15 |
| Verschiedene Ausrichtungen eines Sozialplanes | 16 |
| Vorteile eines Sozialplanes | 17 |
| Vorteile für Mitarbeitende | 17 |
| Vorteile für Arbeitgeber | 17 |
| Interessensgruppen und Einflussfaktoren | 19 |
| Interessensgruppen | 19 |
| Direkte Einflussfaktoren | 20 |
| Einflussfaktoren im weiteren Sinne | 20 |
| Grundsätze des Sozialplanes | 22 |
| Grundsatz «Arbeit vor Geld» | 23 |
| Zwei Grundpfeiler: «Reintegration» und «soziale Abfederung»..... | 23 |
| Weitere Grundsätze und Stolpersteine | 25 |
| Aufbau eines Sozialplanes | 28 |
| Die Details im Sozialplan..... | 30 |
| a) Grundbestimmungen | 30 |
| b) Wiedereingliederungsmassnahmen | 35 |
| c) Soziale Abfederung | 39 |
| d) Ausgleich von Nachteilen..... | 44 |
| Ausarbeitung des Sozialplanes | 46 |
| Bestandesaufnahme | 46 |
| Projektplanung, Projektauftrag..... | 47 |
| Entwurf des Sozialplanes..... | 47 |
| Kostenaufstellung, Finanzierung | 48 |
| Verhandlung des Sozialplanes | 50 |
| Kommunikation | 52 |
| Evaluation und «Systempflege» | 53 |
| Aussichten, Aktualitäten | 54 |
| Sozialpläne in Europa..... | 54 |
| Gesetzliche Erzwingung von Sozialplänen in der Schweiz | 55 |
| Abkürzungsverzeichnis und Links | 57 |

Sozialplan

Ein Leitfaden für den Standort Schweiz

Sind Sie gezwungen einen Stellenabbau zu planen?

Ein Personalabbau gilt als schwerer Prüfstein für die Unternehmenskultur. Das Image ist in Gefahr und es gilt, negative Folgen zu mildern und Türen für eine aussichtsreiche Zukunft zu öffnen. Eine Massnahme ist der Sozialplan. Diese schriftliche Vereinbarung regelt die Leistungen, die den Betroffenen nach der Entlassung erbracht werden. Der Sozialplan mit den zwei Hauptschwerpunkten «Reintegration» und «soziale Abfederung» soll bei grösstmöglichem Nutzen für die Mitarbeitenden möglichst wenig Kosten und Umtriebe für das Unternehmen verursachen.

Das vorliegende HRM-Dossier richtet sich an verantwortungsvolle Personalfachleute, Arbeitnehmervertretungen sowie Geschäftsleitungen. Der Leitfaden bietet aktuelles Hintergrundwissen und nützliche Tipps bei der Erstellung eines für alle Parteien vorteilhaften Sozialplans. Damit lässt sich das HRM-Dossier in der Praxis sofort umsetzen.

Das HRM-Dossier ist ein Konzentrat von Fachinformationen für Personal- und Ausbildungsfachleute. Jede Ausgabe behandelt ein ausgewähltes Thema ausführlich.

Das HRM-Dossier erscheint quartalsweise und ist bei SPEKTRAMedia bzw. jobindex media ag im Abonnement mit dem HRM-Journal «HR-Today» oder als Einzelexemplar erhältlich.

*SPEKTRAMedia, Albisriederstrasse 252, 8047 Zürich, www.SPEKTRAMedia.ch
jobindex media ag, Carmenstrasse 28, 8032 Zürich, www.jobindex.ch*